



## **IICA fortalece su equipo hemisférico**

*En su Semana de Representantes 2007, los altos ejecutivos del Instituto se capacitaron en liderazgo y modernización institucional.*

El 1 de noviembre finalizaron en la sede central del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura siete días de capacitación en liderazgo y modernización institucional, así como de análisis y diálogos sobre el papel del IICA ante los nuevos retos de la agricultura y la vida rural en el hemisferio, actividades en las que tomaron parte los Representantes del Instituto en los países miembros, especialistas regionales y el cuerpo director.

El evento, que dio inicio el 25 de octubre, se denominó Semana de los Representantes 2007. Los invitados -que llegaron desde los más diversos puntos del hemisferio—tuvieron una rica agenda. El menú incluyó desde el recuento de los retos de la agricultura, una charla de uno de los más famosos expertos mundiales en liderazgo, hasta un cursillo de tres días con los académicos de una reconocida escuela de negocios.

Pocos días antes, el Banco Mundial había dado a conocer su informe anual en el que, tras 25 años, la agricultura volvía a ser protagonista. La agricultura y los pequeños productores deben ser el corazón de la agenda global para reducir la pobreza, dijo el Banco. Tal reconocimiento resultaba fundamental para quienes dirigen las operaciones de un organismo como el IICA, que tiene 65 años de historia y otros tantos de reclamar mayor atención para la agricultura y la vida rural en el hemisferio.

El platillo de entrada lo sirvió el Director General del Instituto, Chelston Brathwaite, quien reconoció el progreso en la consolidación del modelo de cooperación que se implementa desde 2002, pero llamó la atención sobre los grandes retos pendientes: erradicación de la pobreza, cambio climático, seguridad alimentaria, nutrición, comercio y control de enfermedades transfronterizas.

Vinieron luego dos platos fuertes, una charla de cuatro horas con el experto en liderazgo Stephen Covey, autor del célebre “Los 7 hábitos de la gente altamente eficaz”, la cual fue seguida por un seminario-taller de tres días impartido por seis expertos de INCAE Business School.

Covey se extendió en las características del líder moderno, ese que, entre otras cosas, sabe escuchar, muestra respeto, fomenta la transparencia y la rendición de cuenta y que, por sobre todo, se basa en los principios. Explicó los 7 hábitos, pero fue más profundo en el octavo. El líder, dijo, encuentra su propia voz, y logra un desempeño superior porque logra inspirar a los otros a encontrar la suya.

De la mano de INCAE, los funcionarios del IICA se capacitaron en negociación, análisis de riesgo político, análisis del entorno, planeamiento, pensamiento positivo y gerencia con liderazgo.

Y como parte de esa agenda enfocada en el liderazgo, en el maraco de la Semana el Director General lanzó el Programa para Jóvenes Líderes Involucrados en el Desarrollo Sostenible de la Agricultura de las Américas en el Siglo 21. El IICA, explicó Brathwaite, se propone promover el desarrollo de jóvenes líderes con una visión global, brindarles la oportunidad de ampliar sus conocimientos sobre asuntos globales, así como apoyar el funcionamiento de una red interamericana de jóvenes líderes capaces de transformar eficazmente el agro del hemisferio.

El sábado 27 de octubre, los participantes hicieron un “coffee tour”. Agroturismo, vínculos entre agricultura e industria sin chimeneas, valor añadido, café gourmet fueron algunos de los conceptos que surgieron al visitar Café Britt, empresa costarricense que brinda entretenimiento mientras describe el proceso completo a que es sometido el café para ir de la finca hasta la taza del consumidor.

## Reconocimientos

El postre lo constituyó la entrega de los Galardones del Director General a la Excelencia, mediante los cuales la Administración reconoció el aporte extraordinario de destacados funcionarios y equipos de funcionarios en distintas especialidades y países del hemisferio.

A los ganadores Brathwaite les recordó que “el éxito no es necesariamente llegar a la cima de una montaña como destino final. Es una espiral de avance continuo. Es crecer perpetuamente”.

A su juicio, el IICA tiene un futuro brillante si los funcionarios adoptan ocho valores básicos:

- Trabajo en equipo
- Comunicación abierta
- Flexibilidad en las operaciones
- Mentalidad positiva de abundancia
- Cultura de urgencia en las operaciones
- Conducta ética
- Respeto por la diversidad

## Acuerdos relevantes

El equipo hemisférico del IICA tomó tres acuerdos relevantes durante la Semana, los cuales fueron resumidos por el Director de Operaciones Regionales e Integración, Mariano Olazábal.

1) **Promover una concepción amplia de la agricultura y la vida rural por medio de la difusión del Plan AGRO 2003-2015 y su AGRO-Matriz.** El acuerdo toma en consideración, entre otros aspectos, la conveniencia de utilizar la AGRO-Matriz como marco de análisis para organizar la cooperación técnica. Busca también responder al desafío de articular el trabajo del Instituto con los Acuerdos Ministeriales Hemisféricos, según las diferentes realidades de cada país.

2) **Potenciar la formulación de proyectos de cooperación, negociación de recursos y visibilidad del trabajo del IICA.** Entre otras acciones se acordó la actualización de los documentos de referencia del IICA relacionados políticas y orientaciones para la formulación de proyectos de cooperación y la negociación de recursos externos. Se incorporarán al nuevo sitio Web del IICA los diferentes proyectos que se ejecutan a nivel hemisférico, regional y nacional.

3) **Fortalecer el liderazgo institucional y hemisférico. Se incorporará el liderazgo como componente fundamental en las actividades de cooperación técnica.** Se preparará el lanzamiento hemisférico del Programa de Formación de Jóvenes Líderes para el Siglo XXI. Se contribuirá en la identificación de recursos financieros externos e internos que permitan la sostenibilidad del programa de jóvenes líderes a partir del 2009.

[patricia.leon@iica.int](mailto:patricia.leon@iica.int)



## Stephen Covey habla sobre liderazgo en el IICA

*Como principal orador de la Semana de Representantes 2007, Covey conmovió e invitó a aprender el octavo hábito de la gente altamente eficaz “escuchar su propia voz y ayudar a los demás a encontrar la suya”.*

Para hablar de liderazgo en el siglo XXI el reconocido experto mundial Stephen Covey mantuvo, este 26 de octubre, una reunión de cuatro horas con los más altos ejecutivos del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA), con sede en Costa Rica.

La presencia de un gurú como Covey, que ha vendido unos 15 millones de copias de su célebre “Los 7 hábitos de la gente altamente eficaz” y que ha sido catalogado por la revista Time como uno de los hombres más influyentes del mundo, había que aprovecharla.

La sala estaba abarrotada con unas 200 personas, pero el público era aún mayor: la charla fue seguida, vía web, por el personal del Instituto en sus 34 países miembros, y por circuito cerrado en otras salas de la sede central.

El IICA celebró su Semana de Representantes 2007 del 25 de octubre al 1° de noviembre, es su reunión anual de planeamiento estratégico, en la cual participan los Representantes de esta agencia interamericana en sus 34 Estados Miembros, todos los especialistas regionales y el staff de la Sede Central.

Este año, la agenda de la Semana giró en torno al liderazgo, lo cual explica de sobra la presencia de Covey. Pero, además, los participantes asistieron durante tres días a un cursillo intensivo sobre liderazgo y modernización institucional, impartido por INCAE Business School, institución asociada a la Universidad de Harvard.

### **Covey captura a su público**

Había un podio preparado para él, que no usó en ningún momento. Se movió por todo el salón. Habló despacio y sin alzar la voz. Invitó a todos a interrumpirlo para hacer preguntas.

Cuando enfatizó la importancia de que los líderes aprendan a comunicar, mostró el bastón que le regalaron unos aborígenes canadienses, símbolo del primer paso para una comunicación eficaz: saber escuchar. En ese momento bromeó con su público: “No puedo imaginarme por qué, pero aquellos indígenas me bautizaron Águila Calva”.

El resto de la charla la dio sosteniendo el bastón en su mano, para subrayar su invitación a entrenarse para escuchar. El líder, dijo, aprende a escuchar su voz y ayuda a los demás a escuchar la suya.

Para Covey, aprender a escuchar es más que una habilidad, es “oxígeno para el corazón”, porque permite pasar de un estado donde la comunicación es una simple transacción de información, a uno de entendimiento, de sinergia y de transformación.

### **Agricultura, una actividad importante**

El experto elogió el trabajo del IICA y, a sabiendas de que su público dedica su vida al desarrollo de la agricultura en el hemisferio, comentó que alguna vez él también trabajó en una granja y, a renglón seguido, aseguró que aunque hay otras áreas más “emocionantes” o de mayor riqueza, la agricultura tiene un importante papel en la sociedad.

Por eso, explicó que en sus charlas sobre liderazgo recurre con frecuencia a metáforas sobre la agricultura, porque en ella se juntan leyes naturales que no pueden ser saltadas y que pueden compararse con los valores sociales.

Cuando se piensa en agricultura, agregó, se debe pensar, muchas veces, en el largo plazo; no se pueden saltar las etapas; no hay atajos para llegar a donde se desea llegar.

Destacó luego que todo gran adelanto requiere un rompimiento, lo que exige trabajar los paradigmas. A veces, acotó, el liderazgo implica hacer cosas pequeñas de gran impacto, como sucede con esa pequeña pieza ubicada en el timón que con un minúsculo giro mueve la enorme estructura del barco.

Covey recurre a líderes comunes y corrientes para sustentar sus tesis, como el vendedor de perros calientes de una gran ciudad, que para dar un servicio más rápido permite que los clientes paguen y tomen ellos mismos su cambio. La confianza es poderosa, dijo.

Pero también a lo largo de su exposición desfilan líderes más conocidos, de talla mundial: Gandhi, Mandela, Desmond Tutu, o el campeón del microcrédito y Premio Nóbel de la Paz, Muhammad Yunus.

El experto desarrolló, más adelante, los conceptos de grandeza personal, grandeza de liderazgo y grandeza organizacional.

Sobre la grandeza del liderazgo explicó que se debe inspirar a otros a encontrar su propia grandeza. Y destacó que un líder debe tener ciertas características como ofrecer confianza, mostrar respeto, hablar con claridad, enmendar sus errores, lograr resultados, ser el que escucha primero, fomentar la rendición de cuentas, entre otras más.

El Director General del IICA, Chelston Brathwaite, agradeció a Covey por reafirmarle a los funcionarios que la agricultura es una actividad importante y que trabajar en agricultura es una tarea noble. “Usted, le dijo, tocó la vida de todos nosotros hoy. Los principios que compartió con nosotros nos ayudan a mejorar”.

[patricia.leon@iica.int](mailto:patricia.leon@iica.int)



## **IICA apuesta a jóvenes líderes de la agricultura**

*El Director General del Instituto presentó el programa para jóvenes líderes durante la Semana de Representantes 2007.*

El Director General del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA), Chelston Brathwaite, acaba de lanzar el Programa para Jóvenes Líderes Involucrados en el Desarrollo Sostenible de la Agricultura de las Américas en el Siglo 21.

A través de esta iniciativa, el IICA promoverá el desarrollo de jóvenes líderes con una visión global y brindará a los profesionales jóvenes de la agricultura y la vida rural de las Américas la oportunidad de ampliar sus conocimientos sobre asuntos globales. Apoyará, además, el desarrollo de una red interamericana de jóvenes líderes capaces de transformar eficazmente el agro del hemisferio.

El nuevo programa fue presentado durante la reunión anual de planeamiento estratégico del Instituto, conocida como la Semana de Representantes, que dio inicio el 25 de octubre y se prolongó hasta este 1° de noviembre y en la cual participaron los Representantes en los 34 Estados Miembros, los especialistas regionales y el cuerpo director de la Sede Central.

El eje central de la Semana ha girado en entorno al liderazgo y la modernización institucional, y ha contado con la participación de expertos de talla mundial, como Stephen Covey. Los participantes recibieron también un taller intensivo impartido por expertos del INCAE Business School.

El programa para jóvenes, explicó el Director General, se basa en cuatro premisas:

- La mitad de la población del mundo tiene menos de 25 años de edad y la inversión en los jóvenes es fundamental para el logro de los Objetivos del Desarrollo del Milenio.
- Tenemos que invertir en mentes brillantes y jóvenes para desarrollar el liderazgo del futuro.
- Una falta de atención al desarrollo de los líderes jóvenes puede resultar en una pérdida de grandes talentos en la próxima generación, así como de los mejores agentes de cambio social.
- El desarrollo de jóvenes líderes será una parte importante de la agenda futura del Instituto, en la medida en que se busca crear y promover una nueva visión para la agricultura y la vida rural de las Américas.

Para echar a andar el programa, el Director General pidió el apoyo de los Representantes del IICA en los países: “como Administración, dijo, estamos sembrando la semilla, y las Oficinas tienen que cuidar las plantas”, dijo Brathwaite.

Brathwaite compartió detalles sobre cómo serán seleccionados esos jóvenes, las necesidades financieras del programa y los preparativos para el primer foro previsto para marzo de 2008.

También escuchó comentarios, sugerencias, y diversos razonamientos en torno al papel preponderante de la juventud.

La iniciativa es parte del Programa de Líderes para la Agricultura, que contempla una iniciativa para nuevos ministros y altos ejecutivos de la agricultura y la vida rural de las Américas.

[patricia.leon@iica.int](mailto:patricia.leon@iica.int)



## **Director General del IICA premia a funcionarios y equipos sobresalientes**

*Los reconocimientos a la excelencia quedaron distribuidos en todo el hemisferio.*

En una ceremonia cargada de emoción y expectativa, el 1 de noviembre se dieron a conocer los Premios del Director General del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA) a la Excelencia, correspondientes a 2006.

La entrega se efectuó durante la clausura de la Semana de los Representantes, celebrada del 25 de octubre al 1 de noviembre.

Los Premios, que se entregaron por cuarta vez, fueron creados para reconocer la creatividad, el desempeño destacado, el liderazgo y el trabajo en equipo de los funcionarios del Instituto.

Para dar iguales oportunidades a todos los funcionarios, este año se premiaron dos únicas categorías sin distinción entre la Sede Central y Oficinas del IICA en los países: Al trabajo en Equipo y a la Contribución Individual. De esta manera, se premió a aquellos funcionarios que hayan creado un producto, un concepto, un proceso, o generado un proyecto que mejora la eficiencia, la imagen o las operaciones del Instituto.

El comité de selección estuvo compuesto por tres ex funcionarios: Jan Hurwitch, Rodolfo Quirós Guardia y Eduardo Salvadó. Durante la entrega, el Director General, Chelston Brathwaite, estuvo acompañado por representantes de organizaciones amigas de estos galardones: el Presidente de la Cooperativa de Ahorro y Crédito de la Organización de Estados Americanos (OEA), Carlos Calderón, y el Presidente de Rutherford International, Thomas Rutherford.

### **Trabajo en equipo**

En la categoría Trabajo en Equipo fue premiada la Oficina del IICA en Costa Rica, por inaugurar y poner en marcha en el 2006 la Subasta de Tomate. La Subasta contribuye a la modernización de los mecanismos de mercado con un enfoque de cadena y territorio, opera en forma regular tres veces por semana y durante 2006 comercializó un promedio de 10,400 cajas de 18 kilos cada una, con un valor equivalente a los \$ 240,000.

La Oficina del IICA en Haití también se hizo acreedora a un premio, por rehabilitar dos sistemas de riego en Desbarrieres y en Zabriko, en el marco del “Proyecto para las Víctimas de las Inundaciones en las Zonas Rurales de Gonaives,” en el departamento de Artibonito. Allí la irrigación de más de 700 hectáreas pertenecientes a 1.350 familias permitió, entre otras cosas, la siembra de sus cultivos con un notable incremento de la producción.

La Oficina del IICA en Uruguay ganó el reconocimiento por la organización del “Ciclo de Conferencias Políticas de Estado: el agro en los tiempos que vienen”, lanzado con el propósito de enriquecer el debate nacional con análisis y propuestas sobre “El País Agropecuario del Siglo XXI” y su inserción en el cambiante entorno internacional. Estas conferencias fueron el resultado de una alianza estratégica entre el IICA, el diario El País y la Consultora Agropecuaria SERAGRO.

La Oficina de IICA en Venezuela logró el galardón con el Proyecto Gestión Integral de Recursos Hídricos para el Desarrollo Territorial Endógeno de Yacambú-Quibor. La iniciativa es producto de un trabajo inter-temático entre el IICA y 16 instituciones nacionales. Sus impactos tienen carácter nacional y potencian la contribución que el territorio Yacambú-Quibor hace a Venezuela; destacan las propuestas de uso eficiente del recurso agrícola para la producción de alimentos, dentro de un marco de seguridad alimentaria.

Además de Oficinas en los países, cuatro Direcciones de la Sede Central fueron reconocidas por su trabajo en equipo:

- la Dirección de Biotecnología y Bioseguridad, por ejercer un claro liderazgo en el diseño y puesta en marcha del nuevo Programa Interamericano de Biotecnología y Bioseguridad;
- la Dirección de Operaciones e Integración, por poner en marcha un método de trabajo que, entre otros aspectos, ha contribuido a la articulación Sede Central–Oficinas del IICA en los países;
- la Dirección de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de los Alimentos (SAIA) por diseñar, ejecutar y utilizar el instrumento Desempeño, Visión, Estrategia (DVE), para el fortalecimiento y modernización de los servicios veterinarios a nivel mundial; y

- la Dirección de Administración y Finanzas, que en 2006 lideró un proceso de mejoramiento de calidad, de desarrollo de personal, de programación participativa y de eficiencia administrativa que permitió mejorar sustancialmente la gestión de apoyo a la cooperación técnica que ofrece el Instituto.

### **Reconocimientos individuales**

De manera individual, se reconoció la labor de destacados funcionarios del IICA a lo largo del hemisferio. Damaris Chaves, de Recursos Humanos de la Sede Central, fue galardonada por su dedicación, capacidad de innovación y tenacidad para poner en marcha varios productos claves para la gestión del personal del Instituto.

Por su compromiso con la agricultura y la vida rural de las Américas, se premió a Lizardo de las Casas, quien en 2006 –pero desde varios años antes-- fue artífice relevante, protagonista y persistente de los logros alcanzados por los países dentro del proceso Cumbres de las Américas.

La especialista regional en política comercial y negociación, Diane Francis, recibió el Premio a la Excelencia por su dominio de la Agro-Matriz, sus conocimientos técnicos superiores y su visión para adelantar y comprender los desafíos de los países del Caribe.

El especialista Rafael Isidro Quevedo obtuvo el reconocimiento por su trabajo en pro del proceso de integración de la educación agropecuaria y rural de la Región Andina y de la cooperación internacional; logró establecer la Federación Andina de Asociaciones de Educación Superior en Ciencias Agrarias y Afines, que cuenta con la participación de 135 delegados de los cinco países de la región

Por su capacidad técnica, vocación y habilidad para manejar relaciones institucionales, y por poner a disposición información y análisis sobre aspectos críticos para la formulación de políticas agropecuarias y para el bienestar de la población rural, Edith de Obschatko obtuvo un Premio a la Excelencia en la categoría individual.

Ana Yoseth Mata fue galardonada por fortalecer las capacidades internas en el manejo del idioma inglés, mediante un programa dirigido al personal de la Sede Central y de la Oficina del IICA en Costa Rica; en 2006 este esfuerzo permitió certificar a 12 funcionarios locales con el Cambridge First Certificate of English.

Roxana Montero Barrantes fue premiada por la publicación en dos idiomas de la normativa institucional en cuatro tomos, lo que ha permitido mantener actualizados y a disposición de las autoridades del Instituto y del personal la Convención y Documentos Básicos del Instituto, los Reglamentos, Manuales y Órdenes Ejecutivas. Asimismo revisó, clasificó y tabuló la documentación histórica y legislativa relacionada con la normativa para el pago de las cuotas de los Estados Miembros.

[silvia.delgado@iica.int](mailto:silvia.delgado@iica.int)



## **Funcionarios del IICA visitan novedoso ejemplo de agroturismo**

*Conocieron el innovador enfoque comercial que se le ha dado en Costa Rica a un cultivo tradicional.*

Los Representantes del Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA) en los 34 países miembros, los especialistas regionales y staff de la Sede Central asistieron a un tour de cuatro horas por un cafetal de las montañas del Valle Central, en Costa Rica, a fin de observar cómo el agroturismo se ha convertido en una opción rentable para distintos agroempresarios de las Américas.

La actividad formó parte de la Semana de Representantes 2007, que se desarrolló del 25 de octubre al 1 de noviembre reciente y cuya agenda giró en torno al liderazgo y la modernización institucional.

Los participantes en el coffee tour de la empresa Café Britt apreciaron cómo, mediante el teatro, se hacía una descripción completa del proceso que lleva el café desde la finca hasta la taza del consumidor, agregándole valor a una actividad tradicional y convirtiéndola en un atractivo turístico.

Tras el tour, los funcionarios del IICA tuvieron una sesión especial con el Gerente General de Café Britt, Pablo Vargas, quien respondió preguntas y despejó dudas sobre la rentabilidad del agroturismo versus la agricultura tradicional, el modelo de negocio agroturístico, la promoción de la actividad y el papel del desarrollo sostenible dentro de esta actividad.

Otras preguntas giraron en torno a los principales obstáculos para conseguir financiamiento para una actividad que, al menos en Costa Rica, no estaba tipificada dentro de alguna categoría crediticia y era muy nueva en la región.

También hubo interés en conocer el modelo económico que se utiliza para estimular a los pequeños productores a sembrar café orgánico, certificado o gourmet, actividades requieren detallados cuidados.

Al final de la gira, el Director General del IICA, Chelston Brathwaite, recalcó la importancia de tomar en cuenta que la agricultura puede, además de vender productos, “vender experiencias” y que el agroturismo puede ser una muy buena opción para muchos productores del hemisferio.

[jorge.suarez@iica.int](mailto:jorge.suarez@iica.int)



## **Revista COMUNIICA destaca principales desafíos de la agricultura del hemisferio**

*La revista técnica del IICA incluye cinco artículos que evidencian la necesidad de considerar temas emergentes en las agendas de instituciones agrícolas y rurales.*

El Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA) recién lanzó una nueva edición de su revista técnica, COMUNIICA, en la que se presentan los principales desafíos de la agricultura del hemisferio al enfrentar las nuevas condiciones de desarrollo, asuntos que demandan mayor participación y compromiso de las bases sociales.

A lo largo de 60 páginas, COMUNIICA desarrolla sus contenidos en tres secciones: “Perspectivas”, “Experiencias” y “Puntos de Vista”, con la finalidad de ser un espacio de aprendizaje, promoción y de ayuda en la toma de decisiones.

En Perspectivas está el artículo “La agricultura frente a los nuevos retos del desarrollo”, donde el especialista en Modernización Institucional del IICA, Rafael Trejos, sintetiza el informe “Situación y Perspectivas de la Agricultura y la Vida Rural en las Américas 2007: la agricultura frente a los nuevos retos del desarrollo”.

Entre sus conclusiones, el autor afirma que la agricultura del hemisferio presenta el mejor desempeño económico y social de los últimos 25 años, pero persiste la preocupación en el tema social, ambiental y la gobernabilidad en territorios rurales.

“El acuerdo de promoción comercial Perú-EE.UU. Posibles impactos en la agricultura peruana” es otro de los temas de esta edición y fue escrito por el director de Políticas y Comercio del IICA, Julio Paz, y por Joaquín Arias, especialista regional en Políticas Comerciales del Área Andina.

Los expertos resumen los aspectos más importantes de la apertura recíproca de los mercados agrícolas entre ambos países, y analizan el impacto del tratado desde una perspectiva global, sectorial y por productos o cadenas agroproductivas.

Dentro de esa misma sección, está el trabajo “Gestión de información para la innovación tecnológica agropecuaria”, escrito por Viviana Palmieri, especialista en Tecnología e Innovación del IICA, y Lornel Rivas, del Instituto Nacional de Investigaciones Agrícolas de Venezuela.

Ellos afirman que la información técnica es un elemento clave en todo proceso de innovación o de investigación que tenga lugar en el sector agropecuario. Y que las instituciones que promueven estos procesos enfrentan diversos retos para la gestión de la información.

Los especialistas en Desarrollo Rural de la Oficina del IICA en Brasil, Carlos de Miranda y Alberto Renault, escriben en la sección Experiencias sobre “Desarrollo sostenible y territorialidad: identidades y tipologías”.

El documento se refiere a una propuesta metodológica para la aplicación de un abordaje territorial como dimensión estratégica en el planeamiento y la implementación de las políticas públicas.

“La construcción de Políticas de Estado para el desarrollo rural en Paraguay” es el tema que presenta el equipo técnico del IICA en Paraguay, y en el que se sugiere la necesidad de iniciar un proceso de reflexión, discusión, construcción y consenso sobre el modelo de desarrollo rural buscado en ese país.

De acuerdo con los autores, el éxito de un pacto político depende en gran medida de la participación y compromiso de las bases sociales, así como del liderazgo de las instituciones estatales responsables del desarrollo y del bienestar del mundo rural.

[federico.sancho@iica.int](mailto:federico.sancho@iica.int)



## **Estimulan Buenas Prácticas Agrícolas**

*En un esfuerzo de cooperación horizontal entre las Oficinas del IICA en El Salvador y Guatemala, fruticultores salvadoreños observaron experiencias en el Altiplano guatemalteco.*

La Oficina del IICA en El Salvador organizó recientemente una gira de campo para pequeños productores salvadoreños de frutas a la zona del Altiplano de Guatemala, con el propósito de observar la implementación de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA).

Del 17 al 19 de octubre, seis productores de diferentes partes del territorio salvadoreño y de diversos cultivos frutícolas, así cuatro técnicos, visitaron fincas en las que pequeños productores guatemaltecos de hortalizas del grupo “Pamanzana” aplican las BPA, con apoyo del Programa Integral de Protección Agrícola y Ambiental (PIPAA).

El viaje también incluyó la visita a la Asociación de Exportadores (AGEXPORT) --donde se analizaron las lecciones aprendidas de PIPAA-- y a la Cooperativa “Cuatro Pinos” del municipio de Santiago Sacatepequez, para conocer otra experiencia de productores que de forma organizada exportan vegetales inocuos a los Estados Unidos.

El objetivo de la gira de campo fue conocer la experiencia de adopción de las BPA y los detalles de la organización productiva en pequeña escala, bajo el marco de la implementación del sistema de aseguramiento de la inocuidad.

Con esta acción, productores de jocote, aguacate y otras frutas nativas pudieron apreciar directamente ejemplos para superar las barreras a la importación de sus productos. Vieron en ejecución prácticas como la circulación de sus parcelas con plástico reciclado, los registros de aplicaciones de plaguicidas, el uso adecuado de letrinas y otras que son monitoreadas por especialistas de PIPAA, con lo cual obtienen un sello especial que garantiza la inocuidad de la producción.

Los especialistas y técnicos que acompañaron la gira estiman que el Programa Nacional de Frutas de El Salvador (MAG-FRUTALES) puede replicar en alguna medida el modelo aprendido.

Los conocimientos adquiridos durante la gira serán presentados y discutidos con otros grupos de productores, procesadores y comercializadores para llegar a un acuerdo sobre la adopción de BPA y Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), que conduzcan a la certificación de la inocuidad de productos hortofrutícolas salvadoreños.

Priscila Henríquez, especialista en competitividad de IICA El Salvador y responsable de esta actividad, indicó que esta visita a Guatemala constituyó la antesala para la puesta en marcha del proyecto “Diseño de un Sistema para la Certificación de Inocuidad de Productos Frutícolas para la Exportación”.

Esta iniciativa será desarrollada por el IICA, con financiamiento del Sistema Nacional de Alianzas para la Innovación Tecnológica (SINALIT), en coordinación con MAG-FRUTALES, productores, procesadores y exportadores de frutas y hortalizas.

La gira fue posible gracias a la cooperación horizontal con la Oficina del IICA en Guatemala y PIPAA.

[priscila.henriquez@iica.int](mailto:priscila.henriquez@iica.int)



## **Analizan articulación entre políticas públicas y agentes sociales**

*En el II Foro Internacional de Desarrollo Territorial se compartieron experiencias brasileñas y de otros cuatro países.*

Del 6 al 8 de noviembre, en la ciudad de Bahía en Brasil, se realizó el II Foro Internacional de Desarrollo Territorial, organizado por el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA), el Foro Permanente de Desarrollo Rural Sostenible (Foro DRS), junto con el Gobierno de Bahía y el Ministerio brasileño de Desarrollo Agrario.

En esta ocasión, el IICA contó con el apoyo del Banco do Brasil, y de los ministerios de Medio Ambiente y de Integración Nacional.

De acuerdo con Carlos Miranda, coordinador ejecutivo del Foro DRS, el objetivo fue analizar las estrategias, metodologías y modelos de gestión institucional capaces de articular políticas públicas, agentes gubernamentales y actores sociales.

La actividad reunió a representantes internacionales, de instituciones públicas y privadas, de movimientos sociales, de centros de investigación y al sector académico, entre otros.

Los participantes conocieron las experiencias de cuatro países: España, Francia, Portugal y México. Además, de manera magistral, se presentó el caso de seis estados brasileños en la aplicación de políticas públicas en los diversos territorios y al final se realizó una plenaria.

Para la discusión, un equipo de docentes del curso del postgrado de Ciencias Sociales en Desarrollo, Agricultura y Sociedad del Observatorio de Políticas Públicas para la Agricultura presentó propuestas y recomendaciones para el perfeccionamiento de la alianza entre las políticas públicas y los actores sociales extraídas de los relatos, las discusiones y la perspectiva de las entidades públicas y privadas participantes.

[www.iicaforumdrs.org.br](http://www.iicaforumdrs.org.br)

[mcarvalho@seplan.ba.gov.br](mailto:mcarvalho@seplan.ba.gov.br)

[patricia.porto@iica.int](mailto:patricia.porto@iica.int)

[rodrigo.germano@iica.int](mailto:rodrigo.germano@iica.int)